

EESTI INFOTEHNOLOOGIA KOLLEDŽ

IT ETTEVÕTETE TÜKELDAMINE SYMANTEC  
CORPORATION NÄITEL  
ESSEE

Koostaja: Mihkel Meerits

Rühm: AK-11

TALLINN 2014

## Alusuudis –

[http://www.mercurynews.com/60-second-business-break/ci\\_26885620/biz-break-symantec-plots-layoffs-while-splitting-company](http://www.mercurynews.com/60-second-business-break/ci_26885620/biz-break-symantec-plots-layoffs-while-splitting-company)

## Sissejuhatus

Järjest tõusev trend on suured IT ettevõtted tükeldada väiksemateks iseseisvateks osadeks. Algust tegi sellega HP<sup>1</sup> (Nasdaq: HPQ), järgnesid E-bay ja Symantec (Nasdaq: SYMC).

Mina ise töötasin Symantec Corp. 2006-2013.aastatel. Tööle asusin samaaegselt, kui Symantec'iga liideti Veritas Corporation<sup>2</sup>. Nii käibe kui töötajate arvu poolest oli tegu ligilähedaselt sama suure ettevõttega. Liitmise tulemusel töötas firmas ca 20 000 inimest ning käive oli ca 5miljardit USD'd. Liideti juhtiv turbe- ja varundus/kõrgkäideldavus lahenduste tootja. See liitumine oli osa tolleaegsest trendist, kus usuti, et suurem on alati parem.

Suurettevõtetel on olnud suuri probleeme innovatsiooni- ja turunõudlustele reageerimisega. Nii läheb toodete lansseerimine kallimaks ja võtab rohkem aega, kui nt *start-up*'idel. Suured tarkvaratootjad muutunud tehnoloogia-ettevõtetest globaalseteks turustajateks.

Aeglus on viinud omakorda selleni, et käibe- ja kasuminumbrid langevad, sisemine innovatsioon puudub ning väiksematel/dünaamilisematel ettevõtetel on suur konkurentsieelis. Seda on proovitud kompenseerida tarkvaratoodete/tootjate ülesostmisega. Kuid ka see tekitab klientide seas nurinat – puudub integratsioon olemasolevate lahendustega.

Esiti prooviti organisatsioone panna „dieedile“, koondades töötajad. Üks suuremaid koondamisi pikas jadas on läbi viimas ka Microsoft<sup>3</sup>, koondades 18 000 töötajat. Analoogselt on suur-koondamisi läbi viinud HP, IBM, Fujitsu, Oracle jne. Pidevate uute ettevõtete ülesostuga oli tekkinud palju mõttetut dubleerimist raamatupidamises, juhtimises, personalitöös jne.

2014. aasta lõpuks jõudis Symanteci juhtkond ja aktsionärid järeldusele, et ettevõtte oleks

---

<sup>1</sup> <http://www.forbes.com/sites/panosmourdukoutas/2014/10/07/hps-split-a-sound-strategy-or-a-rabbit-pulled-out-of-a-hat/>

<sup>2</sup> <http://www.symantec.com/press/2004/n041216.html>

<sup>3</sup> <http://www.forbes.com/sites/kellyclay/2014/07/20/microsoft-layoffs-also-impact-thousands-of-contractors/>

mõistlik taas kaheks lüüa – Symantec keskendub andmeturbe toodete arendusele- ja müügile ning Veritas varunduslahendustele<sup>4</sup>.

### **Mida toob tulevik?**

Suurettevõtted loodavad eneste poolitamisega muuta end väiksemaks, fokusseeritumaks ja dünaamilisemaks. Kuid poolitamisega ei ole võimalik muuta ettevõtte sisemist kultuuri ja väärtuseid.

Eks aeg näitab, kas innovatsiooni on võimalik taastada organisatsioonides, mis ei ole aastaid 1.0 tooteid loonud või kaovad „traditsioonilised“ IT ettevõtted ajaloo prügikasti.

---

<sup>4</sup> [http://www.mercurynews.com/60-second-business-break/ci\\_26885620/biz-break-symantec-plots-layoffs-while-splitting-company](http://www.mercurynews.com/60-second-business-break/ci_26885620/biz-break-symantec-plots-layoffs-while-splitting-company)